

U C H W A Ł A Nr X/57/2019
Rady Gminy Krasnosielec
z dnia 21 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasnosielec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Krasnosielec uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych w Gminie Krasnosielec dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasnosielec.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXVII/117/09 Rady Gminy Krasnosielec z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasnosielec oraz uchwała Nr XXXVII/157/10 Rady Gminy Krasnosielec z dnia 18 lutego 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasnosielec.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Ewa Grabowska

REGULAMIN

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych w Gminie Krasnosielec dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek ustalonych przez Ministra Edukacji Narodowej.
2. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, o których mowa w ust. 1, o 2 pkt procentowe.

Rozdział III Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa na podstawie dokumentów:
 - 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Krasnosielec.
2. Dodatek wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 5.

Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny w zależności od jakości pracy, w tym na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i zasadach określonych w § 7 niniejszego regulaminu.

§ 6.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest min. :
 - 1) uzyskanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - 3) zaangażowanie w realizację dodatkowych zadań lub zajęć:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, uwzględniając potrzeby uczniów;
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, jest:
 - 1) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły;
 - 2) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników;
 - 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskanie środków unijnych;
 - 5) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach posiadanego budżetu w wysokościach:
 - 1) dla nauczycieli od 7% do 16 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów i zastępców dyrektora od 7% do 26% wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje na piśmie dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły - Wójt
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym, nauczycielom którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Określa się wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o których mowa w ust. 1:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł. (od-do)
1.	Dyrektor przedszkola	500 – 800
2.	Dyrektor szkoły	800 - 1500
3.	Wicedyrektor szkoły	400 - 600
4.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy	300 – 400
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300- 400
4.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	150

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.2, uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów;
 - b) czas pracy placówki;
 - c) ilość zatrudnionych osób

§ 9.

1. Dodatki funkcyjne przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - Dyrektor Szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Krasnosielec.
2. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 10.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w przepisach powszechnie obowiązujących i niniejszego regulaminu.

§ 11.

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 7% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.
3. Nauczycielom szkół i przedszkola prowadzącym zajęcia w klasach z uczniami upośledzonymi, według odrębnego programu nauczania przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę
4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin według wzoru:

$$P=(x_1+x_2+.....x_n):[(x_1:y_1)+(x_2:y_2)]+.....(x_n:y_n)]$$

gdzie:

P- ustalony tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 x_1, x_2, x_n – liczba godzin realizowanych przez nauczyciela w ramach danego przedmiotu przydzielonych w arkuszu organizacji pracy;

y_1, y_2, x_n – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez uśrednioną liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela wynikającą z ust. 2.
4. Wymiar o którym mowa w ust. 1, przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,49 pomija się, a godzinę 0,5 i powyżej przyjmuje się za pełną.

§ 13.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego w pracy nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 14.

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do przedszkola i szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 16.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę, między innymi:

- 1) uzyskanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.;
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
- 4) nienaganne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z wykonywaniem pracy nauczyciela,

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, nie częściej niż raz na 2 lata.

4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę, między innymi:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania, poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskanie środków unijnych oraz racjonalne i oszczędne ich planowanie i wydatkowanie;

- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 4) Zaangażowanie w pracę na rzecz oświaty na terenie Gminy.

§ 17.

1. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego innej nagrody (dyrektora, kuratora, ministra) może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Krasnosielec.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 Wójt przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym może wystąpić :
 - 1) dla nauczyciela :
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora,
 - c) rada rodziców za pośrednictwem dyrektora.
 - 2) dla dyrektora szkoły :
 - a) rada pedagogiczna szkoły
 - b) rada rodziców.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy.

§ 18.

1. Wysokość indywidualnej nagrody nie może przekroczyć :
 - 1) w przypadku nagrody dyrektora - kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta – dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
3. Nagrody z funduszu nagród wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 19.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 20.

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1. Naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

**Imienna lista głosowania radnych Gminy Krasnosielec nad Uchwałą
Nr X/57/2019 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Krasnosielec**

dnia 21 sierpnia 2019 r.

Lp.	Nazwisko i imię	ZA	PRZECIW	WSTRZYMUĄCY
1.	Czarkowska Paulina	x		
2.	Grabowska Ewa	x		
3.	Graczyk Dariusz	x		
4.	Janowski Cezary	-	-	-
5.	Kacprzyński Tomasz	x		
6.	Kęszczyk Bogdan	x		
7.	Kluczek Robert	x		
8.	Kowalczyk Radosław	-	-	-
9.	Kuplicki Przemysław	-	-	-
10.	Kutryb Hanna	x		
11.	Kuśmierczyk Tadeusz	x		
12.	Napierkowski Łukasz	x		
13.	Olszewik Tomasz	x		
14.	Rosołowski Mirosław	x		
15.	Zduniak Grzegorz	x		
	RAZEM	12		

PRZEWODNICZĄCY RADY

Ewa Grabowska