

UCHWAŁA Nr XI/61/2019
Rady Gminy Krasnosielec
z dnia 27 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krasnosielec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Krasnosielec uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych w Gminie Krasnosielec dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasnosielec.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr X/57/2019 Rady Gminy Krasnosielec z dnia 21 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasnosielec.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Ewa Grabowska

REGULAMIN

Rozdział I **Postanowienia wstępne**

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych w Gminie Krasnosielec dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II **Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 2.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek ustalonych przez Ministra Edukacji Narodowej.
2. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, o których mowa w ust. 1, o 2 pkt procentowe.

Rozdział III **Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa na podstawie dokumentów:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Krasnosielec.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5.

Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny w zależności od jakości pracy, w tym na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i zasadach określonych w § 7 niniejszego regulaminu.

§ 6.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
 - 4) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
 - 5) działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów wypracowane przez szkołę: naukowe, sportowe, artystyczne na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich.
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacji,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych.
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
- b) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny wynosi::
 - 1) dla nauczycieli od 7% do 16 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów i zastępców dyrektora od 7% do 26 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje na piśmie dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły - Wójt.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym, nauczycielom którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Określa się wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o których mowa w ust. 1:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł. (od-do)
1.	Dyrektor przedszkola	500 – 800
2.	Dyrektor szkoły	800 - 1500
3.	Wicedyrektor szkoły	400 - 600
4.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy	300 – 400
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300- 400
4.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	150

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.2, uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, a w tym:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) czas pracy placówki,
 - 3) ilość zatrudnionych osób.

5. Wysokość dodatku z tytułu powierzenia nauczycielowi funkcji wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym uzależniona jest od liczby uczniów w klasie.

§ 9.

1. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - Dyrektor Szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Krasnosielec.

1. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 10.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w przepisach powszechnie obowiązujących i niniejszego regulaminu.

§ 11.

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 7% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.
3. Nauczycielom szkół i przedszkola prowadzącym zajęcia w klasach z uczniami upośledzonymi, według odrębnego programu nauczania przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę
4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin według wzoru:

$$P=(x_1+x_2+.....x_n):[(x_1:y_1)+(x_2:y_2)]+.....(x_n:y_n)]$$

gdzie:

P- ustalony tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

x_1, x_2, x_n – liczba godzin realizowanych przez nauczyciela w ramach danego przedmiotu przydzielonych w arkuszu organizacji pracy;

y_1, y_2, x_n – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez uśrednioną liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela wynikającą z ust. 2.

Wymiar o którym mowa w ust. 1, przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,49 pomija się, a godzinę 0,5 i powyżej przyjmuje się za pełną.

§13.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

§ 14.

Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do przedszkola i szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 16.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi :

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) prowadzonej urozmaiconej działalności wychowawczej.

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
- b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
- c) wprowadzaniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.

1) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na :

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku, nie częściej niż raz na 2 lata.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana dyrektorowi za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

1) szczególne osiągnięcia szkoły :

- a) wysokie końcowe wyniki edukacyjne uczniów,

- b) liczny udział uczniów i wysokie osiągnięcia w olimpiadach naukowych, konkursach artystycznych i zawodach sportowych
- 2) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 3) współpracę ze środowiskiem lokalnym- rodzicami, organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami w zakresie zapobiegania zjawiskom patologicznym,

§ 17.

1. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego innej nagrody (dyrektora, kuratora, ministra) może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Krasnosielec.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 Wójt przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym może wystąpić :
 - 1) dla nauczyciela :
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora,
 - c) rada rodziców za pośrednictwem dyrektora.
 - 2) dla dyrektora szkoły :
 - a) rada pedagogiczna szkoły
 - b) rada rodziców.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy.

§ 18.

1. Wysokość indywidualnej nagrody nie może przekroczyć :
 - 1) w przypadku nagrody dyrektora - kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta – dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.